

VERBALE DI ACCORDO

Rinnovo del Contratto aziendale di ENAV per il periodo 2017-2019

stipulato presso il MIT rappresentato dal Vice Capo di Gabinetto Dott.ssa Di Matteo e dal Dott. Guarente

Tra

ENAV S.p.A. rappresentata da: Ranieri, Gulì, Esposito, Nasetti, Chiuchiolo, Simeone, Stivaletta, Bombino, Rocca

e

FILT-CGIL rappresentata da: Cuscito, Giacomelli

FIT-CISL rappresentata da: Pellecchia, Di Legge, Fabbri

Uiltrasporti rappresentata da: Tarlazzi, Cherubini, Andreini

UGL-TA rappresentata da: Alfonsi, Colocci, Angelillo

UNICA rappresentata da: Labigi, Francucci, Teikle

Premesso che

- Il CCNL del Settore del Trasporto Aereo è scaduto il 31 dicembre 2016;
- le Parti, nelle more della trattativa della Parte Generale e alla stregua del Protocollo d'Intesa ENAV – OO.SS. dell'11 aprile 2017, hanno deciso di intraprendere la trattativa per il rinnovo del contratto aziendale di ENAV;
- UNICA con la sottoscrizione del presente verbale, aderisce alla Parte Specifica Servizi ATM del CCNL del Settore Trasporto Aereo per il periodo 2017-2019 rinnovata con separato verbale del 16 luglio 2018;

Considerato che

- l'Azienda al fine di attivare un percorso virtuoso di professionalizzazione interna del personale EAV/FISO, CTA TM1 ha dichiarato la prossima attivazione di una selezione interna per EAV/FISO e che entro il 31 dicembre 2019 procederà all'assunzione ~~fine a~~ ~~un massimo di 70~~ risorse da destinare all'impiego operativo e pertanto bandirà due apposite selezioni di cui la prima entro dicembre 2018 e la seconda entro giugno 2019.

leggi articolo 18
al 18

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante del presente verbale,

le Parti convengono altresì su quanto segue.

1. **“Superminimo professionale”** di cui all’art.16 1° comma Sezione Specifica Impianti Strategici e art.13 Sezione Specifica Impianti a Basso Traffico. L’incremento retributivo è pari all’applicazione agli importi attualmente previsti dalla “Tabella 1” delle seguenti percentuali:

- 0,9% a decorrere dal 1° gennaio 2018;
- 0,9% a decorrere dal 1° marzo 2019;
- 1,4% a decorrere dal 1° dicembre 2019.

La tabella che segue reca, a mero titolo di esemplificazione per tutte le categorie professionali, gli importi degli incrementi per un CTA in H35 con specializzazione ADI TWR (superminimo attuale € 1.673,63):

INCREMENTI E DECORRENZE							
		SPMP	01/01/2018	01/03/2019	01/012/2019	TOTALE	SPMP post incrementi
CTA	ADI.TWR	1.673,63	15,06	15,06	23,43	53,56	1.727,19

2. **“Superminimo professionale da ristrutturazione salariale”** di cui all’art. 16 5° comma Sezione Specifica Impianti Strategici. L’incremento retributivo lordo è pari all’applicazione agli importi previsti dalla “Tabella 1” delle seguenti percentuali:

- 0,9% a decorrere dal 1° gennaio 2018;
- 0,9% a decorrere dal 1° marzo 2019;
- 1,4% a decorrere dal 1° dicembre 2019.

La tabella che segue reca, a mero titolo di esemplificazione per tutte le categorie professionali, gli importi degli incrementi per un CTA in H35 con più di 7 anni di servizio (superminimo attuale € 214):

INCREMENTI E DECORRENZE						
	SPMP R.S.	01/01/2018	01/03/2019	01/12/2019	TOTALE	SPMP post incrementi
CTA	214	1,93	1,93	3,00	6,85	220,85

3. **“Indennità di controllo”** di cui all’art. 17 Sezione Specifica Impianti Strategici e art.14 Sezione Specifica Impianti a Basso Traffico. Gli attuali importi lordi previsti della tabella C

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signature at the bottom right]

annessa al richiamato articolo 17 e di cui al predetto art. 14 alle decorrenze precisate saranno incrementati come segue:

INDENNITA' DI CONTROLLO					
	FINO AL 31/12/2017	%	DAL 1/7/2018	DAL 1/3/2019	DAL 1/12/2019
CTA					
ACS/RAD -ACP	600		€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00
APS/RAD-ADI/RAD	475	79%	€ 47,50	€ 47,50	€ 47,50
APP-ADI-ADV e CTA BT	445	74%	€ 44,50	€ 44,50	€ 44,50
EAV IS e BT	200	33%	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00
MET	200	33%	€ 20,00	€ 20,00	€ 20,00

2. "Indennità di volo" di cui all'art. 19 Sezione Specifica Impianti Strategici. Gli attuali importi lordi previsti dal richiamato articolo alle decorrenze precisate saranno incrementati come segue:

INDENNITA' DI VOLO					
Profilo	Importo	%	INCREMENTI E DECORRENZE		
			DAL 1/7/2018	DAL 1/3/2019	DAL 1/12/2019
COMANDANTE DOV	€ 2.634		€ 60,00	€ 60,00	€ 60,00
COMANDANTE QUADRO	€ 2.534	96%	€ 57,72	€ 57,72	€ 57,72
PILOTA	€ 2.293	87%	€ 52,23	€ 52,23	€ 52,23
AVIATION SERVICES OPERATOR QUADRO	€ 2.123	81%	€ 48,36	€ 48,36	€ 48,36
FLIGHT INSPECTION OPERATOR	€ 2.123	81%	€ 48,36	€ 48,36	€ 48,36
FLIGHT INSPECTION OPERATOR QUADRO	€ 2.123	81%	€ 48,36	€ 48,36	€ 48,36
AVIATION SERVICES OPERATOR QUADRO	€ 400	15%	€ 9,11	€ 9,11	€ 9,11
AVIATION SERVICES OPERATOR	€ 140	5%	€ 3,19	€ 3,19	€ 3,19
AVIATION SERVICES OPERATOR SUPERVISORE	€ 140	5%	€ 3,19	€ 3,19	€ 3,19
FLIGHT DISPATCHER	€ 140	5%	€ 3,19	€ 3,19	€ 3,19

4. Premio di risultato: Per l'anno 2017 cassa 2018 la consuntivazione del premio a fronte di un ebitda pari a € 275.6 mln. e di un ebitda margin (E/R) pari al 31,4% e dei significativi livelli di produttività è pari a € 8,5 mln.. Il saldo rispetto all'acconto erogato con verbale del 14 maggio 2018, sarà erogato col primo ruolo paga utile successivo all'accordo di distribuzione. *Fermo restando che la medesima sarà oggetto di apposito accordo.*
5. Impianti a Basso Traffico: Impianti a Basso Traffico: : per i CTA degli impianti a basso traffico la differenza tra l'incremento retributivo lordo complessivo del CTA a basso traffico inquadrato nella 5ª classe sulle voci retributive fisse, comprensivo di quanto riconosciuto per effetto del verbale di rinnovo della Parte Specifica del 16 luglio 2018 e dal presente accordo, e l'incremento lordo sulle medesime voci spettante al "CTA

8° aerodromo adv-adi-gmc adi-gmc-gms adi-twr adi-air-twr" sarà integrata nel superminimo professionale per importi pari a 1/3 della predetta differenza per ogni decorrenza (1/01/2018, 1/03/2019 e 1/12/2019). Sempre per I CTA del basso traffico a decorrere dal 1° agosto 2018 ad integrale sostituzione dell'attuale meccanismo di pagamento dello straordinario previsto dall'art.18 il corrispettivo lordo per un'ora di straordinario per il CTA BT sarà pari ad € 45 lordi dal 1° agosto 2018, mentre dal 1° marzo 2019 sarà pari a € 50 lordi.

4. La corresponsione di importi arretrati derivanti dall'applicazione del presente verbale sarà effettuata nei confronti dei dipendenti aventi diritto in servizio alla data di sottoscrizione e che siano ancora in servizio nel mese di corresponsione.


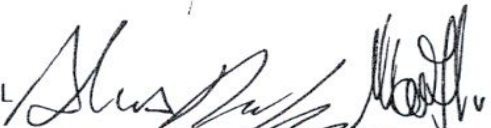


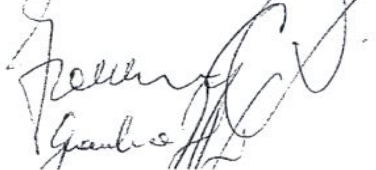
5. Con il presente accordo, a valle della consultazione certificata delle lavoratrici e dei lavoratori a maggioranza semplice di cui al richiamato TU interconfederale del 10 gennaio 2014, il contratto aziendale di Enav è rinnovato per il periodo 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2019, sono fatte salve le decorrenze diverse previste per i singoli istituti retributivi, nonché gli interventi sulla parte normativa resi eventualmente necessari da modifiche legislative riguardanti il rapporto di lavoro, dal rinnovo della Parte Generale del CCNL del Settore del Trasporto Aereo e dal percorso di interlocuzione previsto dal punto 2. del verbale stipulato avanti al MIT in data 28 giugno 2018. Qualora nell'ambito di tale percorso si rendesse necessario attivare l'art.30 della Sezione Specifica Impianti Strategici o l'art.25 della Sezione Specifica Impianti a Basso traffico in riferimento a modifiche rilevanti dell'organizzazione del lavoro sarà attivato un confronto preventivo con le OO.SS.. In ogni caso per quanto più in generale concerne la Parte Normativa le Parti da settembre avvieranno una trattativa che dovrà concludersi entro il 31 gennaio 2019. Per i temi eventualmente volti a modificare l'attuale assetto normativo durante detta trattativa le Parti non assumeranno iniziative unilaterali né procederanno ad azioni dirette.

Roma, 17 luglio 2018

ENAV S.p.A.



MIT - 11

FILT-CGIL 
FIT-CISL 
Uiltrasporti 
UGL-TA 
UNICA 

l