

VERBALE DI ACCORDO

Premio di risultato 2016 (cassa 2017)

Tra

ENAV S.p.A. rappresentata da: Salvatore Guli, Claudio Esposito, Maurizio Paggetti, Roberto Simeone, Nunzia Chiuchiolo

e

FILT-CGIL rappresentata da: Roberto Giacomelli, Massimo Vitelli, Antonello Santoro

FIT-CISL rappresentata da: Andrea Di Legge, Marco Maltesu, Pietro Rotundo

UILT rappresentata da: Luciano Cherubini, Fabrizio Andreini, Leonardo Orazzini

UGL-TA rappresentata da: Anna Maria Colocci, Gabriel Proietti, Fabrizio Fulgenzi, Alessandra Cola, Stefano Guglielmo

UNICA rappresentata da: Gianluca Labigi, Stefano Francucci

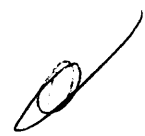
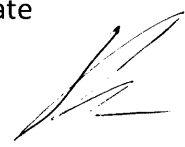
Premesso che

❖ ai fini della consuntivazione del premio 2016 si è dovuto tenere in debito conto la necessità di consolidare i risultati operativi 2016 con quelli economici nonché la stretta dipendenza del riconoscimento della eventuale parte variabile del premio non solo agli indicatori di produzione ma anche ai risultati conseguiti nell'anno di riferimento sulla base del "Performance Scheme for Air Navigation Services and Network Function" per l'anno in questione;

❖ in data 13 aprile 2017 è stato sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali Nazionali il verbale di accordo sull'ammontare complessivo del Premio di Risultato 2016 (cassa 2017) da corrispondere a tutto il personale dipendente non quadro in servizio alla data di effettiva corresponsione e che abbia prestato la propria attività lavorativa nell'anno 2016.

Considerato che

✓ ai fini della determinazione delle quote da attribuire si sono condivisi i seguenti criteri di distribuzione: categoria e profilo professionale posseduto, abilitazione/specializzazione posseduta, sede di lavoro, funzione di appartenenza ed, inoltre, per quanto attiene il personale controllore del traffico aereo dei centri aeroportuali A, B, C, D, sono state prese in considerazione le stesse fasce previste dal precedente accordo di distribuzione del premio (13 maggio 2016 e s.m.i.), individuate sulla base dell'ammontare complessivo dei movimenti.



Le Parti, tutto quanto sopra premesso e considerato, che costituisce parte integrante del presente verbale, convengono, altresì, su quanto segue

La distribuzione a saldo del premio di risultato spettante per l'anno 2016 avverrà, secondo gli importi lordi di seguito indicati;

Operatore radiomisure

Al personale sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al relativo profilo professionale di appartenenza:

Pilota 1490,00 €

FIO 770,00 €

Meteorologo

A tale personale è attribuito un importo lordo uguale per tutti pari a 820,00 €

Esperto assistenza al volo

Al personale delle sedi operative/centri aeroportuali sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al servizio reso e alla relativa sede di appartenenza:

FISO in posizione FIC/ACC in regime orario H35 950,00 €

FISO CBO di FIU e LIN - NOF 900,00 €

up FISO (TIROLUCIA A-B-C-D) $\frac{1}{2}$   770,00 €


Al personale delle funzioni centrali sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati al servizio reso nella funzione di appartenenza:


SIO e AIS 850,00 €

Controllore del traffico aereo

Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione acs sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

specializzazione di unità operativa TCL 5.600,00 € 








due o più gruppi di specializzazioni di unità operative ovvero un solo gruppo che confini direttamente con i settori TCL 5.300,00 € 

un solo gruppo di specializzazioni di unità operativa 4.700,00 € 

 Al personale degli ACC in possesso dell'abilitazione, acs-rad/pln 2.100,00 € 

Al personale degli ACC in possesso di tutte le altre abilitazioni 1.100,00 €

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2016 un ammontare complessivo **inferiore ai 25.000 movimenti** (Lametia Terme, Genova, Alghero, Ronchi dei Legionari, Brindisi, Treviso e Rimini), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

Ronchi dei Legionari

aps	1.200,00 €
tutte le altre	1.130,00 €

Genova

aps	1.250,00 €
tutte le altre	1.170,00 €

Alghero

app	1.320,00 €
tutte le altre	1.230,00 €

Brindisi

app	1.320,00 €
tutte le altre	1.230,00 €

Treviso

app	1.320,00 €
tutte le altre	1.230,00 €

Lametia Terme

aps	1.400,00 €
tutte le altre	1.300,00 €

Rimini (operativo dal 10-11-2016)

adi/twr	1.000,00 €
---------	------------

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2016 un ammontare complessivo di movimenti, compreso **tra 25.000 e 40.000** (Cagliari, Firenze e Verona), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

Verona

aps	1.460,00 €
tutte le altre	1.200,00 €

Cagliari

adi/twr/rad	1.500,00 €
tutte le altre	1.230,00 €

Firenze

aps	1.570,00 €
app e adi/twr/rad	1.370,00 €
tutte le altre	1.280,00 €

Al personale dei centri aeroportuali che hanno sviluppato nell'anno 2016 un ammontare complessivo di movimenti, compreso **tra 40.000 e 60.000** (Bari, Ciampino, Palermo, Olbia e Torino), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

Olbia	
aps	1.700,00 €
app e adi/twr/rad	1.320,00 €
tutte le altre	1.230,00 €

Ciampino	
adi/twr	1.980,00 €
tutte le altre	1.330,00 €

Palermo	
aps	1.990,00 €
app e adi/twr/rad	1.530,00 €
tutte le altre	1.340,00 €

Torino	
aps	1.990,00 €
app e adi/twr/rad	1.530,00 €
tutte le altre	1.340,00 €

Bari	
aps	1.990,00 €
tutte le altre	1.230,00 €

Al personale dei centri aeroportuali, con esclusione dei centri aeroportuali di Malpensa, Linate, Venezia (tipologia B) e Fiumicino (tipologia A), che hanno sviluppato nell'anno 2016 un ammontare complessivo di movimenti **superiore ai 60.000** (Catania, Napoli, Orio al Serio e Bologna), sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute:

Orio al Serio	
adi/twr/rad	2.130,00 €
tutte le altre	1.330,00 €

Bologna	
aps	2.220,00 €
app e adi/twr/rad	1.860,00 €
tutte le altre	1.320,00 €

Napoli	
aps	2.220,00 €
app e adi/twr/rad	1.860,00 €
tutte le altre	1.320,00 €

Catania	
adi/twr/rad	2.130,00 €
tutte le altre	1.330,00 €

Al personale dei centri aeroportuali di Malpensa, Linate, Venezia (tipologia B) e Fiumicino (tipologia A) sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni di unità operative possedute ed alla sede di appartenenza:

Fiumicino

app e adi/twr/rad	3.500,00 €
tutte le altre	1.500,00 €

Malpensa

app e adi/twr/rad	2.850,00 €
tutte le altre	1.500,00 €

Linate

app e adi/twr/rad	2.850,00 €
tutte le altre	1.500,00 €

Venezia

aps	2.500,00 €
app e adi/twr/rad	1.950,00 €
tutte le altre	1.350,00 €

Nella definizione delle suesposte fasce di movimenti che generano la differenziazione degli importi tra i vari centri aeroportuali, sono considerati anche i movimenti non direttamente originati o diretti al proprio aeroporto, ma anche quelli assistiti per aeroporti limitrofi.

Al personale controllore del traffico aereo impiegato presso la **sede centrale** e l'**Academy**, sono attribuiti i seguenti importi lordi commisurati alle specializzazioni possedute:

acs	3.300,00 €
tutte le altre	1.320,00 €

Per il personale appartenente alla categoria professionale controllore del traffico aereo dei **centri aeroportuali di tipologia E e F**, a titolo di premio di risultato per l'anno 2016 (cassa 2017), è attribuito un importo lordo pari a 600,00 €

Al **restante personale in regime orario H35 (LO)** è attribuito un importo lordo pari a 550,00 €

Per le categorie: **amministrativi, tecnici, informatici, esperti assistenza al volo in regime orario H36 (ST)** è attribuito un importo lordo pari a 500,00 €

In considerazione della gestione degli eventi sismici che hanno colpito il territorio nel corso dell'anno 2016, al personale del Centro Aeroportuale di **Rieti** è attribuito un importo lordo pari a 600,00 €

* * *

Per tutte le abilitazioni/specializzazioni sopra richiamate si fa riferimento a quelle possedute nel corso dell'anno.

Per i cambi di categoria avvenuti nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte.

Per il personale trasferito nel corso dell'anno, il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Per il personale in trasferimento temporaneo nel corso dell'anno il premio di risultato sarà corrisposto in quota parte per sede di lavoro.

Il personale in missione percepirà il premio di risultato della sua naturale sede di appartenenza.





Il premio sarà corrisposto agli aventi diritto in ragione dell'effettiva presenza in servizio nell'anno 2016 e gli importi individuali spettanti saranno decurtati, in misura pari a 1/312 per ogni giornata di assenza, nei casi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto, esclusi i congedi parentali, lutto e nascita figlio.




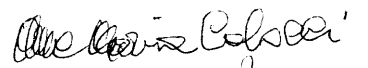
Le Parti confermano che le erogazioni economiche riconducibili alla voce "premio di risultato" hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del trattamento agevolato previsto dall'articolo 1, da comma 182 e 189, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, come modificato dall'art. 1, comma 160, Legge 11 dicembre 2016, nr. 232.

Nell'ambito del negoziato per l'introduzione del nuovo sistema premiale di cui all'accordo del 13 aprile 2017, le Parti valuteranno una diversa considerazione della materia del recupero per assenze.

Roma, 15 maggio 2017

ENAV S.p.A.

FILT-CGIL 
FIT-CISL 
UILT 
UGL-TA 
UNICA 