

## VERBALE DI ACCORDO

Tra

ENAV S.p.A. rappresentata da: Guli, Simeone, Chiuchiolo, Darena, Lisi

e

FILT-CGIL rappresentata da: Cisternino

FIT-CISL rappresentata da: Di Legge, Bortune, Rotundo, Petrella

UILT rappresentata da: Cherubini, Andreini, Orazzini

UGL-TA rappresentata da: Colocci, Proietti, Fulgenzi, Cola

UNICA rappresentata da: Labigi

con la partecipazione del Comitato Pari opportunità (CPO).

### Premesso che

- a. il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, all'art. 24 recita: "*Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro*";
- b. è volontà delle Parti ampliare la previsione legislativa consentendo iniziative solidali non soltanto a favore dei dipendenti che abbiano figli minori nelle condizioni di cui alla richiamata norma, ma anche di quei lavoratori che nel proprio ambito familiare abbiano genitori, coniuge, convivente more uxorio e figli maggiorenni che versino nelle medesime particolari condizioni di salute espressamente contemplate dalla legge.

### Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono su quanto segue

1. Fermo restando quanto previsto dal D.lgs. 66/2003, i dipendenti ("donanti") potranno cedere, a titolo gratuito, prioritariamente giorni di ferie e, in subordine, RFS effettivamente maturati e non ancora goduti al momento della cessione a favore di dipendenti ("riceventi") che - avendo integralmente esaurito sia la spettanza di ferie che RFS ed i relativi residui degli anni precedenti - abbiano richiesto un'ulteriore dotazione, fino ad un massimo di 15 giorni (rinnovabili al permanere delle condizioni previste dalla legge) di ferie per assistere i soggetti di cui al punto b. delle premesse che, per le gravi e documentate condizioni di salute, necessitino di cure costanti.





2. I dipendenti ("riceventi"), che dovessero trovarsi nelle condizioni di cui al punto b. delle premesse invieranno alla Funzione Gestione Risorse Umane una richiesta con l'indicazione del numero di giorni necessari e del periodo di godimento, corredata dalla certificazione comprovante le condizioni previste dalla legge ("necessità di cure costanti") rilasciata da una struttura sanitaria pubblica. La predetta Funzione, nel rispetto della normativa della Privacy, attiverà tempestivamente tutte le procedure necessarie per consentire ai dipendenti "donanti" di esprimere la volontà di cedere le Ferie e/o RFS e comunicherà al dipendente "ricevente" il numero dei giorni donati e ai dipendenti "donanti" il numero dei giorni decurtati, che verranno considerati fruiti ad ogni titolo.
  
3. Le condizioni di cui al presente verbale sono da intendersi sperimentali e troveranno applicazione a decorrere dal 1° luglio e fino al 31 dicembre 2017. Entro il termine della sperimentazione, le Parti si incontreranno per una valutazione congiunta degli esiti e delle modalità di proroga dell'istituto della cessione delle ferie.

Roma, 19 giugno 2017

ENAV S.p.A.



Handwritten signatures of ENAV S.p.A. representatives, including a large signature at the top and three smaller ones below.

FILT-CGIL   
FIT-CISL   
UILT   
UGL-TA   
UNICA 