

Verbale di accordo

TRA

ENAV S.p.A., rappresentata da: Guli, Paggetti, Esposito, Nasetti, Salvestrini, Simeone e Chiuchiolo

E

FILT-CGIL rappresentata da: Giacomelli, Vitelli, Santoro

FIT-CISL rappresentata da: Di Legge,

UILT rappresentata da: Cherubini, Orazzini


UGL-TA rappresentata da: Colocci, Cola, Cardia

UNICA rappresentata da: Labigi G., Francucci, Labigi V.

Premesso che

- L'Azienda nell'ottica del perseguimento degli obiettivi di *continuous improvement* nella erogazione dei servizi, ha illustrato alle OO.SS. la ratio organizzativa che fonda esclusivamente il transito del servizio di "avvicinamento Olbia" presso l'ACC di Roma, precisando che detto transito, determinato dalle peculiari caratteristiche di stagionalità del centro aeroportuale olbiese, sarà effettuato entro il 24 maggio 2018;
- è stato chiarito che la nuova organizzazione dello spazio aereo di Olbia, è stata sviluppata seguendo un modello consolidato a livello europeo e sulla scorta delle positive esperienze maturate in aeroporti quali Fiumicino, Malpensa, Linate e Bergamo, con l'obiettivo di continuare a garantire le ottimali performance in riferimento ai livelli di traffico attuali e agli incrementi attesi;
- il personale CTA attualmente in forza presso il C.A. Olbia è in possesso della specializzazione APS-RAD;
- a valle del transito del predetto servizio la massima specializzazione di impianto diverrà quella contrattualmente definita ADI-TWR-RAD;

- 1
- il dimensionamento dell'organico alla stregua dell'implementazione della nuova organizzazione e quindi della diversa configurazione dei servizi, garantirà ad un massimo di 8 CTA del Centro Aeroportuale di Olbia la possibilità di proseguire nel percorso di professionalizzazione presso l'ACC di Milano;
 - al fine di agevolare al meglio il transito nella sua fase iniziale, l'Azienda ha dichiarato che nel periodo compreso tra il transito dei servizi dal CA di Olbia all'ACC di Roma ed il 30 settembre 2018 la pianificazione del personale CTA in forza presso il Centro Aeroportuale verrà effettuata secondo il seguente schema: 4 CTA nella fascia oraria 07/15; 4 CTA nella fascia oraria 15/23; 2 CTA nella fascia oraria 23/07. Nel periodo compreso tra l'ultimo fine settimana del mese di giugno ed il primo fine settimana di settembre la pianificazione descritta verrà garantita nei giorni di venerdì, sabato, domenica (intere giornate) e lunedì mattina;
 - l'Azienda, considerato che le vigenti graduatorie di mobilità sono valide solo per l'anno 2017, intende comunque esaurire la graduatoria di mobilità volontaria verso Milano ACC, anche, ove occorra, in deroga alla predetta scadenza, e che, allo scopo di consentire la professionalizzazione dei dipendenti di cui al punto precedente che di quelli di cui alla cennata graduatoria, provvederà ad organizzare due specifici corsi di addestramento ai quali avviare i predetti lavoratori con criteri di opportuna gradualità. Il primo corso sarà avviato il 27 novembre 2017, mentre il secondo sarà avviato nel 2018, non oltre il mese di novembre. Al primo corso saranno inviati almeno 4 CTA di Olbia;
 - anche presso l'ACC di Roma l'ingresso del servizio di avvicinamento sarà accompagnato, a partire dal mese di gennaio 2018, da idonei percorsi di addestramento, approvati da Enac, e che è stato ampiamente illustrato come l'erogazione del nuovo servizio si inquadrerà nell'ambito delle attività già ivi previste anche attraverso l'impiego di personale di supporto, individuato nell'arco delle 24 ore.



**Tutto quanto sopra premesso,
le Parti convengono su quanto segue.**

1. Il personale CTA attualmente in servizio presso il C.A. Olbia, fino ad un massimo di 8 unità, sarà trasferito per esigenze di servizio presso l'ACC di Milano. Qualora dovessero ritenersi idonee all'avvio al corso di qualificazione professionale un numero di risorse superiori a 8, l'Azienda provvederà ad operare una selezione secondo gli ordinari criteri vigenti per l'applicazione delle regole di mobilità. In ogni caso l'invio ai percorsi di professionalizzazione avverrà nel rispetto di una graduatoria elaborata alla stregua delle richiamate regole di mobilità. Le eventuali istanze dei CTA designati a partecipare al primo corso volte al rinvio al corso successivo, potranno essere accolte a condizione che sia possibile individuare un pari numero di sostituti immediatamente disponibili tra i lavoratori seguenti in graduatoria.
2. Il personale proveniente da Olbia che non dovesse completare con esito positivo il corso di professionalizzazione, ovvero non dovesse conseguire la necessaria specializzazione presso l'ACC di Milano, verrà trasferito a titolo definitivo presso uno dei Centri Aeroportuali con specializzazione APS-RAD o presso aeroporti di classe B (salvo istanza di rientro a Olbia) che saranno comunicati dalla DSNA entro una settimana dall'inizio del corso.
3. Al solo personale CTA attualmente in servizio presso il C.A. Olbia e che ivi permarrà, dal primo giorno del mese successivo al transito del servizio di avvicinamento verrà attribuito un assegno mensile *ad personam* assorbibile per 12 mensilità di importo pari alla differenza annuale diviso 12 tra le voci retributive contrattuali (superminimo professionale, superminimo da ristrutturazione salariale, EAR e indennità di controllo) collegate alla specializzazione APS-RAD e quelle spettanti per la specializzazione ADI-TWR-RAD. Tale assegno, riassorbibile in caso di passaggio di profilo, di promozione a Quadro e/o di trasferimento in via definitiva verso altro impianto con specializzazione APS-RAD o superiore ovvero di trasferimento a domanda, sarà comunque riassorbito



in quote pari a 1/3 del totale alla scadenza del 5°, 7° e 9° anno decorrenti dal 1° giugno 2018.

4. L'attività prevista sul centro di Roma sarà effettuata tenendo in debito conto le normali esigenze di servizio, la concomitanza con altri interventi formativi di carattere operativo e di professionalizzazione fra i quali:

- corsi TCL e SPV da svolgere nel quadrimestre febbraio-maggio 2018;
- iter addestrativi previsti nell'ambito delle specializzazioni dell'ente;
- specifica formazione effettuata attraverso l'impiego di risorse individuate dalla Società provenienti dal CA Olbia per gli aspetti legati alla gestione del VFR.

Inoltre nel corso del biennio 2018-2019, l'Azienda pianificherà complessivamente 2 corsi OJTI per il personale di Roma ACC (CTA/FISO).



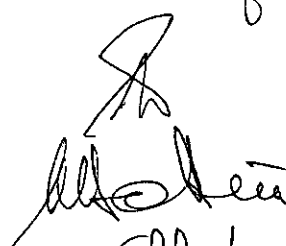





5. I criteri di accesso al percorso addestrativo relativo all'acquisizione del servizio di avvicinamento del CA di Olbia presso l'ACC di Roma saranno individuati in sede locale.

6. L'Azienda in fase di pianificazione dei turni per il periodo febbraio-maggio 2018 adotterà le misure idonee a garantire il complesso delle attività sopra previste e l'adeguata tutela del *work-life balance*, inteso anche come congruo godimento ferie 2016-2017.

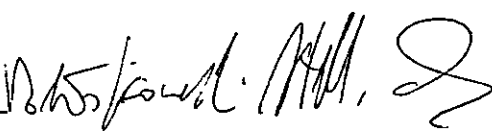
7. Il presente accordo, anche al fine di analizzare le ricadute sul personale di quanto convenuto, sarà oggetto di verifica tra le parti firmatarie entro il 28 febbraio 2018.

Roma, 23 novembre 2017

ENAV S.p.A.

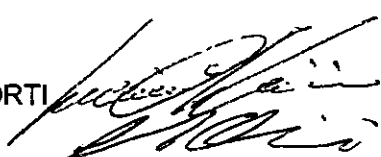









FILT-CGIL



FIT-CISL

UILTRASPORTI



UGL-TA

UNICA

