

## VERBALE DI ACCORDO

Tra

ENAV S.p.A. rappresentata da: Guli, Esposito, Simeone, Chiuchiolo

e

FILT-CGIL rappresentata da: Giacomelli

FIT-CISL rappresentata da: Di Legge

Uiltrasporti rappresentata da: Cherubini, Andreini

UGL-TA rappresentata da: Colocci, Di Cola, Micale

UNICA rappresentata da: Labigi

con la partecipazione del Comitato Pari opportunità (CPO)

### Premesso che

- a. il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, all'art. 24 recita: " *Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro*";
- b. in data 19 giugno 2017 le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILT, UGL-TA e UNICA hanno sottoscritto con ENAV un accordo che amplia la previsione legislativa.

### Considerato che

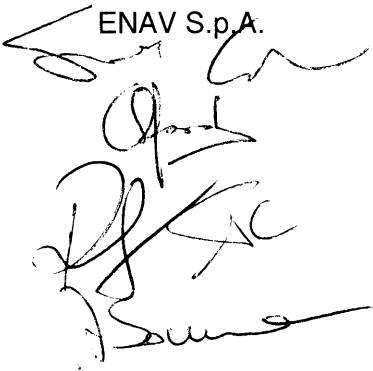
- ✓ il citato accordo del 19 giugno 2017 introduceva condizioni sperimentali, valide sino al 31 dicembre 2017.

### Tutto quanto sopra premesso e considerato, le Parti convengono

di prorogare l'accordo del 19 giugno 2017 fino al 31 dicembre 2018.

Roma, 18 gennaio 2018

ENAV S.p.A.



FILT-CGIL

FIT-CISL

Uiltrasporti

UGL-TA

UNICA

