

Protocollo d'intesa Piano Industriale ENAV SpA

Il giorno 13 maggio 2019 presso gli Uffici di direzione di via salaria si sono incontrate ENAV SpA e le Segreterie Nazionali FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti, UGL-TA/AssivoloQ. e UNICA per la definizione di un percorso congiunto sul Piano Industriale di ENAV SpA.

Premesso che

- ❖ Le Parti tenuto conto degli importanti cambiamenti che ENAV si sta apprestando ad affrontare per il tramite di evoluzioni organizzative della sue strutture, nel confermare il mantenimento dei livelli occupazionali, si impegnano ad avviare, anche in sede di rinnovo della parte normativa del contratto di lavoro, un confronto a tutto campo per individuare e costruire il più ampio spazio di condivisione sull'organizzazione del lavoro di tutte le categorie operative di ENAV con riferimento, anche, a tutte le fattispecie di interesse quali organizzazione sul territorio, posizioni operative, relief, necessità organiche, esaustività, orario di lavoro, formazione/addestramento, ordinamento professionale e mobilità. Il confronto si rende necessario alla luce delle evoluzioni degli ultimi anni e da quanto previsto dall'implementazione dei programmi aziendali allo scopo di aggiornare tutti gli istituti normativo contrattuali alle nuove esigenze;
- ❖ Le Parti tenuto conto anche di quanto contenuto nei Verbali di Incontro siglati presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti in data 28 giugno 2018 e 7 febbraio 2019, hanno inteso riattivare in sede aziendale il percorso di interlocuzione sul Piano Industriale;
- ❖ le innovazioni tecnologiche ed organizzative contenute nel Piano Industriale, già illustrato in sede di Organismo Paritetico di Garanzia il 15 marzo 2018, sono alla base del confronto avviato, in ambito aziendale, relativamente ai programmi di professionalizzazione delle risorse interessate e agli obiettivi contenuti nel Piano stesso;

considerato

che ENAV S.p.A., ha comunicato di voler:

- attuare il transito delle attività di avvicinamento presso gli ACC degli aeroporti di Lamezia Terme, Ronchi dei Legionari, Verona Villafranca, Torino, Genova, Bari, Napoli, Palermo e Firenze;
- attuare successivamente le parti di piano industriale afferenti l'implementazione delle Torri remote sul territorio nazionale e la riorganizzazione delle attività insistenti sugli ACC (Area Control Centre);

il contenuto della controproposta unitaria presentata dalle OO.SS.NN. in data 15 gennaio 2019,

si conviene che:

- il transito delle attività di avvicinamento degli impianti di Lamezia Terme presso l'ACC di Roma e dell'impianto di Ronchi dei Legionari presso l'ACC di Padova sarà completato non prima del mese di novembre 2019;
- il transito delle attività di avvicinamento degli impianti di Verona Villafranca presso l'ACC di Milano e di Bari presso l'ACC di Brindisi sarà completato non prima del mese di novembre 2020;
- presso gli impianti oggetto del trasferimento delle attività di avvicinamento radar sarà attivato il servizio ADI-TWR-RAD;
- viene sin d'ora pianificato un incontro tra le Parti, da effettuarsi nel mese di settembre 2020, per una verifica sull'andamento delle attività svolte per l'attuazione di quanto sopra indicato;

Con riferimento alla fase relativa all'implementazione delle "Torri Remote", ENAV, avuto riguardo delle innovazioni tecnologiche necessarie per la loro realizzazione, provvederà ad aggiornare e coinvolgere costantemente le OOSNN sull'andamento dei lavori e sulla pianificazione delle attività di riferimento.

Si conviene sin da ora che, all'avvio della fase di trasformazione del primo impianto interessato dalla implementazione delle attività di remotizzazione, le Parti si incontreranno preventivamente per condividere, gli istituti normativo-contrattuali di riferimento da prevedere nella Parte Specifica "Impianti Strategici" del ccnl.

Roma, 13 maggio 2019

ENAV S.p.A.:

[Handwritten signatures for ENAV S.p.A.]
Blau
Pini
G. G. G.
Wes
Paci
Pj

FILT-CGIL *[Handwritten signature]*
FIT-CISL *[Handwritten signature]*
Uiltrasporti *[Handwritten signature]*
UGLTA/AssivoloQ *[Handwritten signature]*
UNICA *[Handwritten signature]*

1° allegato al Protocollo d'intesa del 13 maggio 2019

VERBALE DI ACCORDO APPLICATIVO DEL PROTOCOLLO DI INTESA
AFFERENTE AL PIANO INDUSTRIALE.

Negli aeroporti, già sede del servizio di avvicinamento e interessati dall'attuazione del piano industriale, per il personale Controllore del Traffico Aereo non quadro impiegato in linea operativa la pausa sarà effettuata attraverso il ricorso a personale aggiuntivo nei mesi in cui il numero di movimenti IFR ha superato nell'anno precedente il numero mensile di 1.250 movimenti (dati NM) nella misura del 33% dell'orario di impiego in posizione operativa (50% dell'orario in posizione operativa nella fascia oraria 23:00/07:00); nei mesi dove il suddetto limite mensile di 1.250 movimenti IFR non è stato superato la pausa sarà resa fruibile attraverso l'accorpamento delle posizioni operative e comunque in ottemperanza di quanto previsto dal Regolamento Europeo 373/2017.

Al solo personale CTA non quadro attualmente in servizio presso gli aeroporti oggetto di transito del servizio di avvicinamento e che ivi permarrà, dal primo giorno del mese successivo al transito del servizio in argomento, verrà attribuito un assegno mensile per 12 mensilità di importo pari alla differenza annuale diviso 12 tra le voci retributive contrattuali (superminimo professionale, EAR, e indennità di controllo) collegate alla specializzazione APS-RAD e quelle spettanti per la specializzazione ADI-TWR-RAD. Tale assegno, riassorbibile solo in caso di passaggio di profilo, di promozione a Quadro e/o di trasferimento in via definitiva verso altro impianto con specializzazione APS-RAD o superiore, sarà comunque riassorbito in quote pari a 1/3 del totale alla scadenza del 8°, 10° e 12° anno decorrenti dalla data dell'avvenuto trasferimento delle attività di avvicinamento.

Per quanto attiene la voce retributiva contrattuale del superminimo professionale da ristrutturazione salariale, per il solo personale CTA in servizio alla data odierna presso gli aeroporti oggetto di transito del servizio di avvicinamento, la differenza retributiva tra la specializzazione APS-RAD e la specializzazione ADI-RAD sarà riassorbibile esclusivamente in caso di passaggio di profilo, di promozione a Quadro e/o di trasferimento in via definitiva verso altro impianto con specializzazione APS-RAD o superiore,

Al personale Controllore del Traffico Aereo non quadro, con specializzazione APS-TCL in corso di validità, impiegato presso gli ACC oggetto di transito dei servizi di

avvicinamento, verrà attribuito un incremento, a decorrere dalla data dell'effettivo transito del primo servizio di avvicinamento e comunque non prima del 1 gennaio 2020; della voce stipendiale "Indennità di Controllo" pari a euro 450 (quattrocentocinquanta) lordi fissi mensili.

Al restante personale Controllore del Traffico Aereo non quadro impiegato presso gli ACC, l'acquisizione di una specializzazione di avvicinamento (APS), collegata al transito degli avvicinamenti previsti dal Piano Industriale comporta, con decorrenza 1 gennaio 2020 (per coloro che hanno già acquisito la specializzazione Olbia da 01/10/2019), un incremento sulla voce "indennità di controllo" di un importo fisso lordo mensile pari a euro 250,00 (duecentocinquanta) per la prima e pari a euro 50,00 (cinquanta) per la seconda specializzazione.

Successivamente al transito dei servizi di avvicinamento, al fine di garantire un'adeguata rotazione ed una migliore flessibilità d'impiego del personale, l'azienda si impegna ad addestrare un congruo numero di risorse interessate dal transito dei servizi APS previsti dal piano.

In sede locale le Parti avvieranno un confronto preventivo sui percorsi addestrativi. I relativi criteri di accesso per le risorse da addestrare annualmente successivamente al transito dei servizi oggetto del piano industriale saranno oggetto di ulteriore confronto.

Quanto contenuto nel presente accordo deve intendersi applicato anche al personale CTA in forza presso l'impianto di Olbia il cui servizio di avvicinamento è già transitato presso ACC Roma in data 24 maggio 2018.

Roma, 13 maggio 2019

ENAV S.p.A.:

[Handwritten signatures of ENAV S.p.A. representatives]

FILT-CGIL *[Signature]*
FIT-CISL *[Signature]*
Ultrasporti *[Signature]*
UGLTA/AssivoloQ. *[Signature]*
UNICA *[Signature]*

2° allegato al Protocollo d'intesa del 13 maggio 2019

MOBILITA' DEL PERSONALE INTERESSATO.

Per dare seguito alla mobilità del personale su base volontaria, necessaria per l'implementazione delle attività del Piano Industriale sopra descritte, le Parti convengono sull'attuazione delle azioni di seguito indicate:

1. Bando di mobilità aperto a tutto il personale CTA e EAV degli impianti strategici v/s ACC (già effettuata per l'anno in corso);
2. Pubblicare le graduatorie definitive della mobilità di cui al punto 1, pubblicazione di un secondo bando di mobilità aperto a tutto il personale CTA e EAV sia degli impianti strategici che degli impianti a basso traffico; la partecipazione al bando di mobilità di cui al presente punto (2) annulla automaticamente la domanda eventualmente effettuata per la partecipazione al bando di cui al punto 1;
3. Prima di assegnare personale proveniente dai corsi di professionalizzazione CTA/TM1 e FISO la Società renderà note le posizioni di pari numero disponibili presso le sedi che si renderanno carenti derivanti dall'applicazione dei trasferimenti dalla mobilità di cui al punto 2. Successivamente si provvederà a destinare il personale di cui al presente punto 3 sulle sedi a Basso Traffico nel frattempo rese vacanti.
4. Con riferimento alla mobilità afferente agli impianti oggetto di transito dei servizi derivanti dall'attuazione del piano industriale si conviene di consentire al personale la permanenza sugli stessi impianti.

Roma, 13 maggio 2019

ENAV S.p.A.

[Handwritten signatures for ENAV S.p.A.]

FILT-CGIL

FIT-CISL

Uiltrasporti

UGLTA/AssivoloQ

UNICA

[Handwritten signatures for FILT-CGIL, FIT-CISL, Uiltrasporti, UGLTA/AssivoloQ, and UNICA]

3° allegato al Protocollo d'intesa del 13 maggio 2019

Stabilizzazione risorse (accordo sottoscritto in sede MIT il 17 luglio 2018).

Enav avuto riguardo delle intese intercorse e degli accordi nel frattempo sottoscritti invierà a formazione a decorrere dal 27 maggio tutto il personale risultato idoneo alla selezione esterna per Fiso recentemente conclusa.

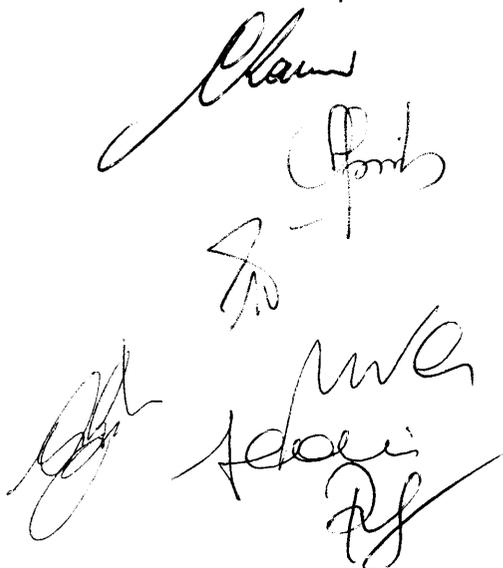
Il personale che concluderà positivamente il percorso di formazione sopra menzionato sarà avviato presso gli impianti di assegnazione il prima possibile.

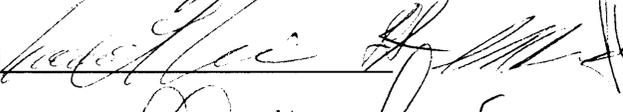
Entro la fine del mese di giugno 2019, al fine di favorire processi di crescita e mobilità del personale, nel rispetto delle unità concordate da inserire in organico con la sottoscrizione del già richiamato accordo siglato presso il MIT in data 17 luglio 2018, tenuto conto che ENAV ha nel frattempo avviato anche una selezione esterna per FISO, avvierà una formazione per CTA/TM1 riservata al personale interno che ne abbia manifestato interesse, indipendentemente dalla categoria di appartenenza e senza vincoli di anzianità anagrafica e aziendale.

Inoltre con l'obiettivo di ricoprire il fabbisogno di risorse necessario Enav si impegna ad avviare una ulteriore selezione esterna così come indicato nel Protocollo d'Intesa siglato in data 24 aprile u.s..

Roma, 13 maggio 2019

ENAV S.p.A.:



FILT-CGIL 
FIT-CISL 
Uiltrasporti 
UGLTA/AssivoloQ. 
UNICA 