

Protocollo d'intesa

Con riferimento alle materie affrontate in data odierna ed in via di definizione inerenti alla prossima stagione estiva, tenuto conto degli incrementi dei volumi di traffico attesi, le Parti convengono di pianificare, su tutti gli impianti, nel periodo giugno settembre 2019, la resa massima di orario operativo necessario attraverso l'utilizzo di tutti gli istituti contrattuali.

Fermo restando quanto sopra e al fine di disciplinare a livello specifico l'applicazione di tale resa per tipologia di impianto e categorie professionali, le Parti si danno impegno di incontrarsi il prossimo 29 aprile alle ore 09:30 presso gli uffici di Direzione di via salaria.

Vengono individuate inizialmente le date del prossimo 28 maggio, 7 giugno e 11 giugno per l'incontro tra le Parti per avviare la fase di rinnovo contrattuale della parte normativa.

L'Azienda si impegna a reiterare entro il mese di settembre l'attuazione di una ricerca esterna di personale per completare gli impegni sottoscritti presso il Ministero delle infrastrutture e dei Trasporti (MIT) in data 17 luglio 2018.

In tale contesto sarà altresì definita la valorizzazione del Premio di Risultato 2018, cassa 2019, dichiarandosi l'Azienda sin da ora disponibile ad erogare con le prossime competenze del mese di maggio, un anticipo pari al 90% di quanto corrisposto a titolo di Premio di Risultato nell'anno 2017 (cassa 2018).

Inoltre, sempre in tale contesto, l'Azienda presenterà un'ipotesi di accordo che faciliti la gestione delle cosiddette "finestre temporali" relative al personale operativo che accederà al trattamento pensionistico al compimento del 60° anno di età anagrafica.

Con riferimento alle necessità organiche della struttura aziendale "Operational and Consulting Services" (personale meteo) l'Azienda si impegna a bandire entro la fine del prossimo mese di giugno una ricerca esterna di personale meteorologo.

A collection of approximately 15 handwritten signatures in black ink, arranged in a loose horizontal line at the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the different parties to the agreement.

Altresì sarà avviata entro la fine del mese di maggio p.v. una ricerca riservata a tutto il personale interno per la categoria professionale CTA/TM1.

Alla luce degli impegni sopra descritti le OO.SS.

- FILT-CGIL FIT-CISL e Uiltrasporti **differiscono a data da destinarsi lo sciopero nazionale** del prossimo 3 maggio 2019 dalle ore 12:00 alle ore 16:00.
- UGL-TA/AssivoloQuadri **differiscono a data da destinarsi lo sciopero nazionale** del prossimo 3 maggio 2019 dalle ore 12:00 alle ore 16:00.

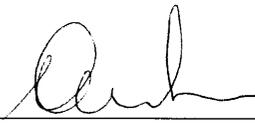
La Società convocherà in sede nazionale le Organizzazioni Sindacali che alla data del prossimo 26 aprile 2019 non abbiano scioperi calendarizzati per la data 03 maggio 2019 secondo il seguente calendario:

- 29 aprile 2019 ore 14:30 ACC Brindisi APT Cagliari
- 30 aprile 2019 ore 09:00 APT Fiumicino APT Olbia AIM/MET

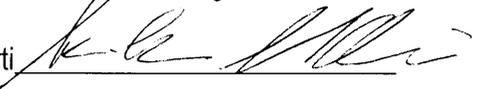
Roma, 24 aprile 2019

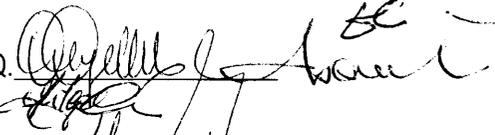
ENAV S.p.A.



FILT-CGIL 

FIT-CISL  *Christian Fiozi*

Uiltrasporti 

UGL-TA/Assivolo Q.  *BE*

UNICA 

