



Come si destabilizza un'estate!

Eppure ce l'avevamo messa tutta per creare le migliori condizioni per gestire al meglio la quantità di traffico attesa nei mesi estivi.

Avevamo per tempo messo in guardia che la scarsità di personale operativo imponeva un accordo ad hoc estivo e che questo andava fatto molto prima dello scorso anno.

Avevamo convinto l'Enav a rimandare l'avvio del Piano Industriale per non arrivare già stanchi all'inizio dell'estate, limitandone inoltre l'ambito di applicazione in modo da avere il personale più sereno.

Avevamo sottoscritto un accordo estivo per trovare in tutti gli impianti le migliori condizioni per affrontare percentuali di crescita dei movimenti che stanno mettendo in crisi gran parte dell'Europa.

Eppure anche stavolta il diavolo ci mette la coda!

Arrivano le buste paga e l'accordo (che già nei termini attuativi in tema di turnazioni ha avuto molte applicazioni sbagliate, alcune in seguito corrette, altre purtroppo ancora no) sembra stravolto anche nei termini economici. Il riassunto delle competenze di luglio ha messo in evidenza una quantità di errori come mai successo in precedenza. Mancano una enorme quantità di gettoni presenza e mancano molti riconoscimenti della disponibilità per rendere il massimo dell'orario. Inoltre, tutto il personale quadro è stato completamente dimenticato dopo che già, almeno per i quadri CTA, c'era stato l'insulto dell'MBO.

Non può essere un semplice errore, non possono essere dimenticanze.

Forse chi non è operativo non lo capirà, forse chi è operativo ma non è presente quotidianamente in posizione lo sottovaluterà, ma questo è il fattore più demotivante che esiste! Nel mentre che si è protesi allo sforzo massimo, visto che la valanga di traffico che arriva non la puoi rimandare a dopo il cappuccino o al giorno successivo, ma devi affrontarla così come viene, non puoi stare lì ad interrogarti se l'accordo lo hai letto male o lo ricordi sfocato. Non puoi star lì a farti domande:

- sicuro che se vado esaustivo il gettone mi spetta?
- ma nel festivo avevo diritto al gettone?
- io che sono rinunciatario allo straordinario o io che lo sono alla summer, o io che sono quadro h35, ho diritto ai gettoni quotidiani?
- il bonus mensile, anche se non mi hanno chiamato di reperibilità mi spetta?

Non è possibile lavorare con questi interrogativi! Perché pochissimi pensano che si sia trattato di errori, molti pensano a interpretazioni fantasiose, perché ormai la fiducia verso la propria azienda è prossima al nostro ritardo medio per volo assistito, ovvero 0.

Allora la risposta in attesa della riunione odierna (chiamata d'urgenza per fare chiarezza) la diamo noi. Gli interrogativi di cui sopra sono 4 SI!

E chiediamo estrema velocità nel metter a posto tutto, buste paga e spezzoni di turno non conformi a quanto concordato.

Ai quadri in h35 deve essere applicato l'accordo come a tutti gli altri operativi.

Per tutto il personale quadro CTA poi dedicheremo un approfondimento a parte perché quello che sta avvenendo è paradossale: una mortificazione senza precedenti!

Per questo stiamo pensando di convocare una assemblea a Roma per la seconda metà di settembre con tutti i quadri iscritti a Unica per coordinare una azione che sovverta tale tendenza.

Per il resto i numeri stratosferici che stiamo facendo devono essere accompagnati da un più attento monitoraggio, perché non si può esporre gli operativi a carichi di lavoro irrazionali e non gestibili. Soprattutto in caso di allerte meteo che non ci possono cogliere impreparati o liberamente distratti. Non fosse altro perché non si ripetano attacchi di ansia a cui abbiamo assistito a seguito di performance richieste fuori dalla portata di un normale essere umano.

Chiediamo quindi **RISPETTO** per chi sta facendo qualcosa di straordinario (unici in Europa a non dare ritardi) e **ATTENZIONE** per non destabilizzare un equilibrio che sta diventando molto precario!!

Ai colleghi diciamo di mantenere il sangue freddo e il controllo necessario per non lasciarsi andare a comprensibili incazzature!

UNICA è al vostro fianco.

Roma, 29/07/2019

UNICA
Segreteria Nazionale