

## **Mozione Consiglio RSL UNICA**

### **Roma 28-29-30 Novembre 2019**

Nei giorni 28, 29 e 30 novembre 2019 si sono incontrate a Roma le RSL di Unica per il Consiglio Generale. Nella tre giorni di lavori si è tenuto un confronto chiaro e costruttivo, figlio di una evidente volontà di essere protagonisti nel contesto aziendale.

L'analisi dello scenario in atto ha portato ad una generale presa di coscienza della situazione presente in Enav, analizzata sotto una lente politica, finanziaria e strategica, anche tenuto conto della prossima riduzione delle tariffe.

Il Consiglio ha condiviso l'operato della Segreteria Nazionale che ha agito coerentemente al mandato ricevuto sei mesi fa a Cagliari; particolarmente apprezzata è risultata l'iniziativa di referendum riguardante il blocco dei sorvoli.

La *nuova vision* di Enav, perdurando la scellerata politica di distribuzione dei dividendi *monstre* agli azionisti, vede oggi un inedito e miope disconoscimento degli accordi sottoscritti, sia sotto l'aspetto dell'assunzione e formazione di nuovo personale operativo che sotto quello dell'erogazione di quantità economiche concordate.

La cronica ed evidente carenza organica si palesa anche nell'incapacità di concedere le ferie e il relief previsto, nelle forzature applicate nei roster operativi, nel mancato ripianamento del personale assente e di conseguenza nella (non) apertura delle posizioni operative. Decisioni figlie di valutazioni spesso frettolose e sempre viziate da esigenze di budget non giustificate.

Stigmatizzando con forza tale atteggiamento e partendo dal c.d. Accordo Summer, si è dato mandato alla Segreteria Nazionale di avviare le necessarie attività per intraprendere la via giudiziaria ed ottenere il recupero delle somme previste negli accordi sottoscritti e non erogate dalla Società.

Il Consiglio Generale ha inoltre chiesto con forza che Enav si spenda ai suoi massimi livelli, anche individuando un team ad hoc, affinché INPS finalmente recepisca e porti in esecuzione la circolare relativa alla messa in quiescenza del personale.

Preso atto della strambata aziendale sul Piano Industriale, con il rinvio dei transiti degli Avvicinamenti di Lamezia e Ronchi dei Legionari, il Consiglio rinnova e rafforza il mandato a monitorare l'evoluzione delle intenzioni aziendali, dandone pronti aggiornamenti agli iscritti.

Al fine di individuare ed attenuare i rischi in materia di stress e affaticamento, viene dato mandato alla Sezione Contratto di monitorare e approfondire il percorso aziendale di recepimento e implementazione del Regolamento EU 2017/373.

Roma, 30 Novembre 2019.