

## Riunione 24 Gennaio 2022

Oggi si è svolta la riunione programmata in prosecuzione di quella della scorsa settimana. In apertura di riunione Enav comunica che, in riferimento ai bandi di selezione usciti a novembre, tutto il personale in possesso dei requisiti è stato considerato idoneo dalla società e quindi, compatibilmente con le esigenze operative, verrà inviato ai corsi di professionalizzazione. Registriamo questa presa di coscienza aziendale che rende sempre più chiaro quello che dovrà essere l'obiettivo finale ovvero che attraverso i processi di professionalizzazione e la definitiva chiusura dell'esperienza basso traffico si traguardi verso un nuovo assetto societario formato da solo personale strategico.

La riunione è proseguita sulle tematiche dei Capoturno di torre e dei Facenti Funzione: su queste tematiche appare evidente la volontà aziendale di voler spostare le quantità economiche dalle indennità attualmente previste verso "gettoni di presenza" che andrebbero a pagare l'effettivo esercizio di tali responsabilità; rimaniamo perplessi riguardo questa possibilità, sia in riferimento alla figura dei FF dove abbiamo colleghi che da anni aspettano di essere giustamente valorizzati dall'azienda (legittima aspettativa) ma che di contro, in questo lungo periodo, sono stati spesso utilizzati per coprire mancanze aziendali, sia per i capo turno delle torri dove attualmente il referente in turno percepisce una quota fissa.

Si è poi passati a parlare di Summer 2022: l'azienda come preannunciato nella scorsa riunione ritiene, per quanto riguarda le torri di controllo, di dover identificare un meccanismo che vada a premiare la presenza durante l'orario ordinario in quanto questo sarà sufficiente a garantire la pianificazione delle posizioni operative necessarie senza quindi dover ricorrere all'utilizzo delle prestazioni aggiuntive.

Per quanto riguarda gli ACC la richiesta aziendale è così articolata: 136 ore ordinarie con 14 spezzoni da 8 ore, 4 da 6 ore compresi tra le 06:00 e le 24:00 e 1 da 8 ore a cavallo tra il turno di mattina e pomeriggio. Anche qui l'azienda vuole identificare un meccanismo che vada ad incentivare l'effettiva presenza in turno durante l'orario ordinario.

La nostra posizione, sia per le torri che per gli ACC, è stata viceversa quella di dire che, un eventuale accordo Summer, debba seguire lo schema di quello del 2019 rivedendo le quantità economiche dell'epoca. Se proprio l'azienda vuole cambiare qualcosa si può ragionare su una modifica delle modalità di attribuzione dei gettoni. La riunione è stata aggiornata a venerdì mattina. Vi terremo aggiornati.

Roma, 24 Gennaio 2022

**UNICA**  
Segreteria Nazionale